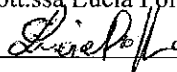


REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 588 del 13.0 MAG. 2023

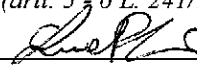
Oggetto: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 24514 del 26 aprile 2023 e 30060 del 23 maggio 2023

L'istruttore
(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(art. 5, 6 L. 241/90)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto Assessoriale n. 53 del 29.12.2022 come modificato dal D.A. 1/2023

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi, giusta D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *“l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;*
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS *“Garibaldi”* alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;

- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022—2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022;

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *“progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità”*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale.
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le *“Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche”* che detta indicazioni di carattere generale per:
 - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
 - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
 - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
 - gli ulteriori elementi di cui tener conto;
 precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *“... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline...”* e che, inoltre, *“..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno predisporre un programma*

annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”.

- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto “*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle*” con la quale vengono, fra l’altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell’art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601;

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle richiamate linee guida regionali, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico;
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

Considerato che, ai sensi dell’art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall’art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall’anno 2022 l’incremento del tetto di spesa è subordinato all’adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall’articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all’assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

Atteso che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell’art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall’art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

Che, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, dovranno essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell’incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale;

Richiamati:

- l’art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta norme carattere generale e specifico in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione;
- l’art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall’art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l’emergenza COVID;

- il protocollo regionale d'intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all' art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023;
- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e *smi*;

Atteso che, in particolare, dal combinato disposto della direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 e della nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, emerge l'obbligo, per le aziende ed enti del servizio sanitario regionale di aggiornare, entro il 31 maggio 2023, i rispettivi piani di fabbisogno del personale, in considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere, nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in occasione di precedenti stabilizzazioni individuando altresì a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali;

Ritenuto, pertanto che, alla luce dei superiori indirizzi operativi e nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali in precedenza richiamate e che troveranno concreta attuazione attraverso i relativi atti di indirizzo regionale, diventa obbligo per l'azienda procedere all'aggiornamento del piano aziendale di fabbisogno del personale che - nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021 - tenga conto delle esigenze scaturenti dall'attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 nonché dell'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023;

Visto il piano (provvisorio) del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2023-2025 e relativi allegati, elaborato nel rispetto delle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 nonché alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, procedere - nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali in precedenza richiamate - all'aggiornamento del piano aziendale di fabbisogno del personale, elaborato sulla base delle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 ed alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021 come allegato al presente atto per costituirne parte integrante.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli urgenti atti consequenziali.

Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale (Stralcio stabilizzazioni)

Allegato 2: Dotazione organica

Allegato 3: Variazioni programmazione 2023-2025

Allegato 4: Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni

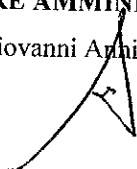
Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2023

Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2024

Allegato 7: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Armino)



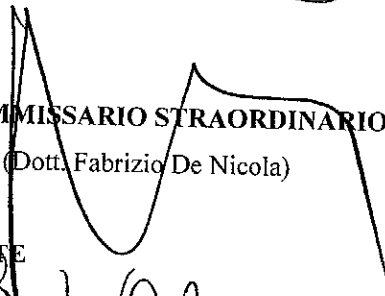
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Giuseppe Giammanco)



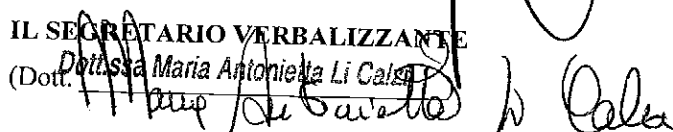
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott.ssa Maria Antonietta Li Calce)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

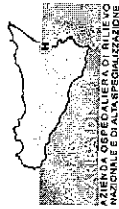
- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	81,00	0,00	0,00	81,00	59,00	0,00
Dirigente Medico	49,00	0,00	0,00	49,00	38,00	1,00
Dirigente Medico	31,00	2,00	0,00	33,00	30,00	0,00
Dirigente Medico	10,00	0,00	0,00	10,00	10,00	0,00
Dirigente Medico	3,00	-1,00	0,00	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	8,00	0,00	0,00	8,00	5,00	0,00
Dirigente Medico	12,00	1,00	0,00	13,00	12,00	0,00
Dirigente Medico	4,00	0,00	0,00	4,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	7,00	0,00	0,00	7,00	9,00	2,00
Dirigente Medico	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con delibera n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico	12,00	0,00	0,00	12,00	12,00	0,00
Dirigente Medico	14,00	0,00	0,00	14,00	13,00	1,00
Dirigente Medico	8,00	0,00	0,00	8,00	7,00	1,00
Dirigente Medico	6,00	1,00	0,00	7,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	11,00	0,00	0,00	11,00	12,00	1,00
Dirigente Medico	13,00	0,00	0,00	13,00	10,00	0,00
Dirigente Medico	30,00	0,00	0,00	30,00	31,00	1,00
Dirigente Medico	44,00	0,00	0,00	44,00	37,00	1,00
Dirigente Medico	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	1,00
Dirigente Medico	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	0,00

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBIOSGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBIOSGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	18,00	0,00	0,00	18,00	17,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	15,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	13,00	0,00	0,00	13,00	13,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	9,00	0,00	0,00	9,00	8,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	13,00	0,00	0,00	13,00	12,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	21,00	0,00	0,00	21,00	11,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	28,00	0,00	0,00	28,00	20,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	8,00	0,00	0,00	8,00	9,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	17,00	0,00	0,00	17,00	12,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	27,00	0,00	0,00	27,00	21,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con delibera n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Medico	44,00	0,00	0,00	44,00	38,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica				
Dirigente Medico	6,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)				
Dirigente Medico	5,00	0,00	0,00	5,00	4,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia				
Dirigente Medico	12,00	0,00	0,00	12,00	12,00	1,00
	Dirigenza Sanitaria	Urologia				
Dirigente Medico	2,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica				
Dirigente Medico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa				
Dirigente Medico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative				
Dirigente Medico	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00
	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia				
Dirigente Medico	2,00	-1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Angiologia				
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera				
Dirigente Sanitario Farmacista	17,00	0,00	0,00	17,00	13,00	0,00
	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera				

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Sanitario Biologo	19,00	0,00	0,00	19,00	12,00	0,00
Dirigente Sanitario Fisico	6,00	0,00	0,00	6,00	5,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	9,00	0,00	2,00	11,00	2,00	0,00
Dirigente Amministrativo	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Amministrativo	11,00	0,00	0,00	11,00	10,00	2,00
Dirigente Tecnico Sociologo	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	4,00	-1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente della professione di assistente sociale	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigenza Sanitaria						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	60,00	7,00	0,00	67,00	67,00	0,00
Infermiere senior						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	940,00	-7,00	0,00	933,00	845,00	101,00
Infermiere						
Comparto - Area degli Assistenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Generico senior						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	28,00	0,00	0,00	28,00	14,00	4,00
Infermiere Pediatrico						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	69,00	0,00	0,00	69,00	61,00	11,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	-1,00	4,00	4,00	0,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	54,00	0,00	0,00	54,00	46,00	4,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Fisioterapista senior						
Comparto - Area dei Professionisti della Salute	18,00	0,00	0,00	18,00	11,00	0,00
Fisioterapista						

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Ostetrica senior	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	41,00	4,00	0,00	45,00	44,00	5,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	41,00	2,00	0,00	43,00	44,00	15,00
Assistente sociale	6,00	0,00	0,00	6,00	4,00	1,00
Dietista	5,00	0,00	0,00	5,00	1,00	1,00
Ortottista	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Tecnico Audiometrista	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Tecnico Audioprotesista	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Logopedista	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con delibera n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	3,00	0,00	0,00	3,00	1,00	0,00
Tecnico Audiometrista senior	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	5,00	0,00	-1,00	4,00	4,00	1,00
Assistente Tecnico	4,00	0,00	0,00	4,00	3,00	0,00
Assistente Tecnico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Assistente Informatico	7,00	11,00	0,00	18,00	13,00	11,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	58,00	2,00	2,00	62,00	58,00	28,00
Puericultrice	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	8,00	16,00	0,00	24,00	2,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori	185,00	0,00	0,00	185,00	79,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	28,00	-12,00	0,00	16,00	25,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	12,00	0,00	0,00	12,00	11,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	16,00	16,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	7,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00

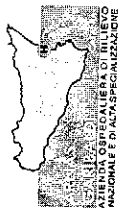
Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	10,00	0,00	0,00	10,00	6,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	9,00	0,00	0,00	9,00	2,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto	41,00	5,00	0,00	46,00	28,00	0,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	200,00	-24,00	-20,00	156,00	151,00	0,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	10,00	-2,00	-1,00	7,00	8,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	2,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	2,00	0,00	1,00	3,00	1,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 delibera 294 del 28 febbraio 2022 (a regime)	Variazioni apportate con deliberazione n. 1614 del 30 dicembre 2022	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023- 2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	0,00	1,00	1,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		0,00	1,00	0,00	0,00
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		0,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	0,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	-1,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	0,00	9,00	0,00	0,00
			0	2637	2174	209
			2637	2637	2174	209

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa Dirigente Medico-Direttore struttura complessa Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria Dirigenza Sanitaria Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica Anestesia e Rianimazione Cardiologia	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	1,00	0,00	0,00	Avviata procedura concorsuale per la copertura del posto di Chirurgia Generale ad indirizzo oncologico. Si prevede il completamento della procedura e la immissione nella funzione del vincitore entro il 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	0,00	0,00	0,00	Dimissioni dell'attuale Direttore dal 1° luglio 2023. Già attivata la procedura di copertura del conseguente posto vacante di dotazione organica, la cui conclusione è prevista entro l'estate del 2023.	ORGANICO COMPLETO NEL 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa Dirigente Medico-Direttore struttura complessa Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria Dirigenza Sanitaria Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare Dermatologia Dietaologia	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO Direttori collocati in aspettativa per espletamento incarico Direttore Sanitario Aziendale presso altra azienda. Il Direttore Sanitario del P.O. Nesima è sostituito con incarico ex art. 22 comma 5 CCNL 19.12.2019	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria Dirigenza Sanitaria	Ematologia Endocrinologia	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO ORGANICO COMPLETO

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMATAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	0,00	0,00	Il Direttore attuale si dimetterà dal 1° luglio 2023. È prevista l'attivazione della procedura di copertura del conseguente posto vacante di dotazione organica, la cui conclusione avverrà presumibilmente entro il 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatrica	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



			POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO. Direttore collocato in aspettativa per espletamento incarico Direttore Sanitario Aziendale presso altra azienda. Sostituito con incarico ex art. 22 comma 5 CCNL 19.12.019	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radio diagnostica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale in itinere per la copertura di posto di Direttore della U.O.C. di Radiodiagnostica del P.O. "Garibaldi-Nesima". Si prevede il completamento della procedura e la immissione nella funzione del vincitore entro il 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale in itinere. Verrà completata presumibilmente entro il 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	22,00	10,00	6,00	6,00	0,00	In itinere procedure: a) di reclutamento a Tempo Determinato con esperienza in Anestesia Loco-Regionale; b) concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 21 posti.	PREVISIONE DI COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO NEL BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	12,00	2,00	10,00	0,00	0,00	Posto a tempo determinato in atto coperto con personale in posizione di comando presso la UOSD di Cardiologia Pediatrica che verrà convertito in mobilità nel corso del 2023. Copertura dei posti vacanti o che tali si renderanno nel corso del 2023, attraverso: a) scorrimento della graduatoria concorsuale a tempo indeterminato (procedura espletata e conclusa nel 2022); b) mobilità	I restanti 10 posti saranno coperti - nel 2024 - con nuove procedure di reclutamento, a seguito dell'attivazione dell'UTIC presso il P.O. "Garibaldi-Nesima". ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)					PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			3,00	3,00	0,00	0,00	0,00						
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti, o che tali si renderanno (ivi compresi quelli in atto coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato) saranno coperti nel corso del 2023 attraverso l'utilizzo della graduatoria del concorso a tempo indeterminato espletato nel corso del 2022. Un ulteriore posto verrà coperto nel 2023 attraverso assegnazione temporanea ex art. 42 bis D.Lgs. 151/2001	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Si prevede la copertura del posto vacante nel 2023, attraverso procedura di mobilità o selezione a tempo determinato, al fine di garantire l'attivazione della UOS di "Chirurgia Plastica e Ricostruttiva", articolazione interna della U.O.C. di Chirurgia Generale	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Avviare, successivamente alla nomina del nuovo Direttore di Struttura, procedura di reclutamento a Tempo Indeterminato e/o procedura di mobilità a copertura dei posti in atto vacanti o che si renderanno tali successivamente	ORGANICO COMPLETATO NEL CORSO DEL 2024	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Il posto vacante, in atto coperto con contratto a Tempo determinato di supplenza, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 538 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14.	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posto vacante coperto con decorrenza 1.5.2023 a seguito di immissione in servizio del vincitore di procedura concorsuale per reclutamento a tempo indeterminato.	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di		

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	3,00	1,00	2,00	0,00	1,00	lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14	per gli ulteriori due posti vacanti, si prevederà copertura degli stessi attraverso procedura di reclutamento a tempo indeterminato che verrà bandita nel corso del 2023 con previsione di espletamento entro la fine dell'anno. ORGANICO COMPLETO NEL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	In corso procedura concorsuale per la copertura di 5 posti (di cui 1 per Diabetologia Pediatrica), indetta con Deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La procedura andrà, tuttavia, revocata in quanto i posti messi a concorso sono stati già parzialmente coperti (per n. 3 unità) attraverso procedure di stabilizzazione. I restanti due posti sono in atto disponibili per la stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 e verranno coperti con le relative procedure nel corso del 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



			POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Per la copertura del restante posto vacante si procederà una volta espletato il concorso di Direttore di struttura complessa	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatrica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Si prevede la copertura del posto vacante, oltre che di quelli che si renderanno tali nel corso del 2023, attraverso utilizzo della graduatoria d'ela selezione a tempo determinato di Medicina Interna, in corso di espletamento (così come richiesto dal Direttore di Struttura). ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO con tutti i posti coperti a tempo indeterminato ENTRO IL 2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Unità a tempo determinato in servizio in posizione di supplente	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie infettive	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	Con deliberazione n. 1292/2022 è stato indetto concorso pubblico a tempo indeterminato per il reclutamento di n. 3 Dirigenti Medici di disciplina di Malattie infettive. La procedura è in corso e se ne prevede il completamento entro la metà del 2023. Attraverso utilizzazione della relativa graduatoria saranno coperti - oltre agli attuali posti vacanti di dotazione organica - quelli che si renderanno disponibili durante il periodo di validità della graduatoria stessa. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Il posto a tempo determinato fa riferimento a contratto di supplenza. ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



			POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISITE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	8,00	4,00	4,00	0,00	1,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. E', inoltre, in corso di ultimazione l'utilizzo della graduatoria relativa al concorso pubblico già espletato. Infine, in corso di espletamento selezione a tempo determinato finalizzata alla copertura dei posti di nuova istituzione.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Posto vacante coperto in atto a Tempo determinato con Medico specializzando. Il rapporto di lavoro si trasformerà a tempo indeterminato all'atto della specializzazione	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti verranno coperti nel corso del 2023, attraverso utilizzo di graduatorie esistenti.	ORGANICO COMPLETO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO con rapporti di lavoro a tempo determinato ENTRO IL 2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Da definire le modalità di copertura dell'ulteriore posto vacante	ORGANICO DA COMPLETARE NEL CORSO DEL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Da definire le modalità di copertura dell'ulteriore posto vacante	ORGANICO DA COMPLETARE NEL CORSO DEL 2024
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	10,00	5,00	5,00	0,00	0,00	Ulteriori assunzioni in programma nel 2023, attraverso utilizzo della graduatoria concorsuale in corso di validità. In fase di espletamento, inoltre, selezione per reclutamento a tempo determinato. Entro il 2023 sarà espletata procedura di mobilità per n. 5 posti con previsione assunzionale nel corso del 2024	ORGANICO COMPLETATO NEL 2024

ARNAS "GARIBOLDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	Nei prossimi mesi (2023) verrà dato corso all'immissione in servizio dei vincitori della selezione pubblica per assunzioni a Tempo Indeterminato a copertura di tutti i posti vacanti di dotazione organica. ORGANICO COMPLETATO NEL CORSO DEL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO (Unità a Tempo determinato in posizione di "supplente" che dal mese di maggio verrà passato a tempo indeterminato su posto vacante di dotazione organica)	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	6,00	1,00	3,00	2,00	1,00	Un posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Da definire le modalità di copertura degli ulteriori posti vacanti	ORGANICO COMPLETO entro il 2025
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 6 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021 , verrà ultimata entro il 1° semestre del 2023, con la immissione in servizio dei vincitori nel corso dell'anno. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023.	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	Nel 1° semestre del 2023 verrà dato corso all'immissione in servizio dei vincitori della selezione pubblica per assunzioni a Tempo Indeterminato a copertura di tutti i posti vacanti di dotazione organica. ORGANICO COMPLETATO NEL CORSO DEL 2023	ORGANICO COMPLETO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)					PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			3,00	3,00	0,00	0,00	0,00						
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Nel corso del 2023, a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori della selezione pubblica per assunzioni a Tempo Indeterminato di Dirigente Medico di Radiodiagnostica, a copertura di tutti i posti vacanti di dotazione organica, sarà possibile attivare procedura di mobilità interna per la copertura dei posti assegnati alla Neuroradiologia. ORGANICO COMPLETATO NEL CORSO DEL 2023	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	A decorrere dal 16.6.2023 si procederà - a copertura del posto vacante - alla ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 19.12.2019, con il dott. Alberto Rosso. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posto vacante coperto in atto a Tempo determinato con Medico specializzando. Il rapporto di lavoro si trasformerà a tempo indeterminato all'atto della specializzazione	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	La copertura del posto vacante non rappresenta, in atto, una priorità per il 2023.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AZZERATO	PROFILO AZZERATO	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	Il posto vacante, in atto coperto con rapporto di lavoro a Tempo Determinato, è destinato - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificata dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO	

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)						NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	In corso procedura concorsuale a tempo indeterminato per la copertura del posto in atto vacante (delibera n 1148 del 14-9-2022) - ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	4,00	0,00	0,00	2,00	Due dei posti in atto vacanti saranno destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Gli altri due posti saranno temporaneamente coperti con procedura di reclutamento a tempo determinato (delibera 128/2023), in corso di espletamento. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	7,00	4,00	3,00	4,00	Quattro dei sette posti in atto vacanti vengono destinati - nel corso del 2023 e previo espletamento di procedura selettiva - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui Art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Gli altri due posti saranno temporaneamente coperti con procedura di reclutamento a tempo determinato (delibera 128/2023), in corso di espletamento. I tre rimanenti posti saranno ricoperti nel corso del triennio di vigenza del presente piano.	Per nr. 3 posti in atto vacanti la copertura è prevista nel biennio 2024-2025. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	1,00	0,00	1,00	0,00	La copertura del posto vacante è finalizzata all'entrata in funzione della nuova tecnologia di Radioterapia per la quale se ne prevede l'acquisizione entro il corrente anno. Avvio della procedura previsto entro il 2023	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024	ORGANICO COMPLETO

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)					PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023							
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	9,00	5,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Da bandire, entro il 1° semestre del 2023, procedura riservata per la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017 del personale in possesso dei requisiti previsti, per n. cinque posti. Entro l'anno sarà altresì avviata la selezione a tempo indeterminato per la copertura - con concorso pubblico o mobilità - di ulteriori n. 4 posti previsti nella dotazione organica.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		3,00	2,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Due dei posti in alto vacanti saranno destinati alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Non si ravvede in atto l'esigenza della copertura dell'ulteriore posto vacante	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025	
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Avviare, nel corso del 2022, procedura per la copertura a Tempo Indeterminato del posto disponibile attraverso mobilità o concorso pubblico, definendolo entro il medesimo anno	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022	
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	in corso procedure di selezione per reclutamento a tempo determinato delle quattro figure dirigenziali. Si prevede il completamento di dette procedure e la immissione in servizio dei vincitori entro il 2023. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO	
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Nessuna azione prevista nel 2023	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025	

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regim)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)					NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	COPERTURA DEL POSTO IN PROGRAMMAZIONE PER IL 2025, A SEGUITO DEL COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO DEL CORRISPONDENTE PROFILO DI ASSISTENTE SOVIALE
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	189,00	91,00	18,00	80,00	91,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO Altri diciotto posti in atto vacanti saranno destinati - nel corso del 2024 - alla stabilizzazione di soggetti che matureranno, nel corso dello stesso anno, i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Gli ulteriori 80 posti disponibili saranno coperti nel corso del biennio in relazione alla realizzazione dei programmi e delle attività previste negli atti di programmazione aziendale. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO Un altro dei posti in atto vacanti sarà destinato - nel corso del 2024 - alla stabilizzazione di soggetto che maturerà, nel corso dello stesso anno, i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Da definire le modalità di copertura degli ulteriori posti vacanti nel biennio 2024-2025. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	18,00	3,00	7,00	8,00	3,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO Tre posti in atto vacanti saranno destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14.

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO
				0,00	0,00	0,00	19,00	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025
			8,00	3,00	4,00	12,00		Comparto - Area dei Professionisti della Salute		Procedura concorsuale per la copertura di 19 posti a tempo indeterminato bandita con deliberazione n. 1243 dell'8.11.2021. I 19 posti sono stati ridotti a 15 con deliberazione n. 317/2023. Otto posti vanno destinati alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Conseguentemente è necessaria l'adozione di provvedimento di ulteriore riduzione dei posti messi a concorso da 15 ad 11	
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		PROFILO AD ESAURIMENTO
			4,00	0,00	6,00	6,00	12,00	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		Quattro posti in atto vacanti saranno destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti titolari di contratto a tempo determinato ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. In corso reclutamento a tempo determinato per la copertura dei restanti posti di dotazione organica in atto vacanti	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento		PROFILO AD ESAURIMENTO

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)						NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025	
Fisioterapista	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024
Ostetrica senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO
Ostetrica	6,00	6,00	0,00	0,00	3,00	0,00	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO

Handwritten signature or mark.

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)				PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
		14,00	3,00	0,00	11,00					
Collaboratore Amministrativo Professionale								Tre posti in atto vacanti, oggi coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato, saranno destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14.	ORGANICO COMPLETO con rapporti di lavoro a tempo indeterminato ENTRO IL 2025	
Assistente sociale	3,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Non si prevedono ulteriori assunzioni nel profilo per l'anno 2023	ORGANICO DA COMPLETARE NEL BIENNIO 2024-2025	
Dietista	5,00	0,00	3,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Uno dei posti vacanti, in atto coperto con rapporto di lavoro a tempo determinato, sarà destinato - alla stabilizzazione di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14. Nel corso del 2023 sarà inoltre avviata la selezione a tempo indeterminato per la copertura - con concorso pubblico - dei posti vacanti di dotazione organica	ORGANICO COMPLETO NELL'ARCO DEL BIENNIO 2024-2025	
Ortottista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		ORGANICO COMPLETO	
Tecnico Audiometrista	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Con deliberazione n. 84 del 24 gennaio 2023 è stata bandita procedura per il reclutamento a tempo determinato di due unità. Detta procedura sarà completata entro l'anno con conseguente immissione in servizio dei vincitori. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023.	ORGANICO COMPLETO	
Tecnico Audioprotesista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		ORGANICO COMPLETO	

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	La procedura concorsuale in itinere è stata revocata con deliberazione n. 411 del 5/4/2023. Verranno individuate ulteriori idonee misure di reclutamento del personale al fine di giungere al completamento dell'organico entro il 2023 (mobilità, utilizzo di graduatorie in corso di validità, reinidizione nuova procedura). ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	Da definire modalità di completamento della dotazione organica del profilo che, comunque, non rappresenta una priorità nel 2023	ORGANICO COMPLETO NEL BIENNIO 2024-2025
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posto coperto nel corso del 2022 con procedura di selezione interna ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 188 dell'8 febbraio 2022, in corso di espletamento	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Figura importante e carente. Avviare, entro il 1° semestre 2023, le procedure concorsuali per la copertura del posto vacante, con conseguente immissione in servizio - nell'anno - del vincitore. Il soggetto assunto verrà assegnato alla Direzione Sanitaria Aziendale che lo utilizzerà per le esigenze delle diverse Unità Operative (Oncologia Medica, Riabilitazione Cardiologica, ecc.). ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Il posto vacante è in atto coperto con contratto a tempo determinato in scadenza nel corso del 2023. Si prevede, alla scadenza, il trasferimento del posto nel corrispondente profilo di "Ingegnere Informatico", con messa a concorso dello stesso secondo le procedure nello specifico previste	ORGANICO COMPLETO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



			POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Posto vacante coperto da coprire nel corso del 2023 preferibilmente attraverso procedura di mobilità	ORGANICO COMPLETO
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		16,00	0,00	6,00	10,00	0,00	Avviare, nel corso del 2023 procedura per reclutamento a tempo indeterminato a copertura dei posti vacanti di dotazione organica (compresi quelli in atto coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato). Avviare, contestualmente, procedura a tempo determinato per stipula contratti temporanei da risolvere all'atto dell'espletamento della procedura concorsuale.	ORGANICO DA COMPLETARE, con copertura a tempo indeterminato di tutti i posti vacanti, NEL BIENNIO 2024-2025
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		32,00	22,00	10,00	0,00	22,00	1 posti vacanti (compresi quelli in atto coperti con contratti di lavoro a tempo determinato) saranno prioritariamente destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO



Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	COMPARTO - AREA DEGLI OPERATORI	AUTISTA DI AMBULANZA	POSTI VACANTI AL 31 MARZO 2023 (a regime)						NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	ORGANICO COMPLETO	
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	22,00	0,00	0,00	0,00	4,00	Procedura concorsuale per reclutamento a tempo determinato in itinere. Il personale assunto integrerà le attività relative al servizio esternalizzato di trasporti sanitari, la cui nuova gara è stata aggiudicata e per la quale è in corso il cambio d'appalto. Quattro posti in atto vacanti saranno destinati - nel corso del 2023 - alla stabilizzazione di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14.	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AZZERATO	PROFILO AZZERATO
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		106,00	106,00	0,00	0,00	88,00	I 106 posti vacanti saranno parzialmente utilizzati - nel corso del 2023 - per la "stabilizzazione" - a seguito di prova selettiva - del personale con contratti co.co.co. che ha maturato il requisito di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 (88 unità). Per quanto concerne i restanti 18 posti si procederà riservando il 50% ai soggetti rientranti nella ipotesi di cui alla lett. c) della predetta norma e - per i posti restanti - attraverso accordo per l'utilizzo della graduatoria di mobilità dell'ASP di Catania. In sede di modifica del presente PTFP, a seguito dell'incremento del tetto di spesa per l'anno 2023, verrà valutata la possibilità di incrementare i posti di corrispondente profilo, a parziale integrazione dei posti destinati alle "stabilizzazioni" di cui sopra	Per quanto concerne i restanti 31 posti, aumentati delle eventuali integrazioni, si procederà riservando il 50% ai soggetti rientranti nella ipotesi di cui all'art. 1 comma 268 lett. c) della Legge 234/2021 e - per i posti restanti - attraverso accordo per l'utilizzo della graduatoria di mobilità dell'ASP di Catania.
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AZZERATO	PROFILO AZZERATO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



		POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	-9,00	-9,00	0,00	0,00	0,00	Avviare e completare entro il 1° semestre 2023 la procedura per il passaggio di profilo all'interno della medesima area da "Operatore CED" a "Coadiutore Amministrativo" per n. 9 posti	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Nessuna procedura in itinere	ORGANICO DA COMPLETARE NEL 2024
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	16,00	8,00	8,00	0,00	0,00	Trattasi di profilo di nuova previsione, istituito - per i corrispondenti oneri - attraverso riconversione dei posti vacanti di Ausiliario Specializzato (profilo ad esaurimento). Stante l'importanza e la necessità, si prevede il COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO NEL PROSSIMO BIENNIO	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	Nel corso del 2023 si procederà alla copertura dei posti istituiti con il presente Piano. La figura rappresenta un profilo oggi indispensabile per le numerose attività di manutenzione ordinaria all'interno dei Presidi, ad integrazione del Servizio esternalizzato. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AZZERATO	PROFILO AZZERATO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	In corso procedura di reclutamento a mezzo "Ufficio del Lavoro" finalizzata alla copertura dei posti vacanti. ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	-1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)				PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			7,00	0,00	7,00	0,00					
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Avviare, entro giugno 2023, percorso di riqualificazione professionale del personale interno, finalizzato alla copertura - nei limiti del 50% - dei posti vacanti di dotazione organica nell'ambito di una selezione pubblica che verrà avviata entro il 2023.	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO NEL 1° SEMESTRE DEL 2024	
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		18,00	12,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	PROFILO AZZERATO Nel mese di maggio assunte 3 (tre) unità attraverso procedura selettiva UPL. Avviare e completare entro il 1° semestre 2023 la procedura per il passaggio di profilo all'interno della stessa area da "Operatore CED" a "Coadiutore Amministrativo" per n. 9 posti	
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	PROFILO AD ESAURIMENTO I restanti 6 posti disponibili verranno coperti attraverso assunzioni per il tramite delle liste di collocamento o riserva ex art. 18 Legge 68/99. ORGANICO COMPLETATO NEL BIENNIO 2024-2025	
Commissario	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	-1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO Profilo ad esaurimento. I posti vacanti vengono riconvertiti, per i corrispondenti oneri, in posti di Operatore Tecnico addetto alla movimentazione pazienti i barelliere. Viene prevista una riserva di cinque posti per contenzioso in corso su procedura a mezzo Ufficio Collocamento del 2022 nonché per stabilizzazioni - a seguito di prova selettiva - del personale con contratti co.co.co. che ha maturato il requisito di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 23/4/2021	
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	PROFILO AD ESAURIMENTO PROFILO AZZERATO	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025 con la copertura di tutti i posti attraverso rapporti di lavoro a tempo indeterminato a seguito di espletamento di procedure concorsuali	

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)						NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
		PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024 con la copertura di tutti i posti attraverso rapporti di lavoro a tempo indeterminato
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2025 con la copertura del posto vacante attraverso rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di espletamento di procedura concorsuale
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2024-2025
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETATO NEL 2024

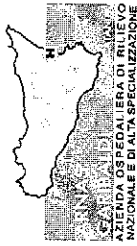
ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (stralcio stabilizzazioni)



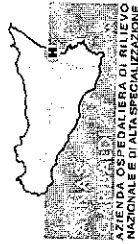
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	9,00	4,00	5,00	0,00	4,00	STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2024-2025
			672	398	133	141	251	In corso l'assunzione di n. 4 unità a seguito di procedura (già espletata e conclusa) di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 75/2017. Gli ulteriori posti saranno temporaneamente coperti, nel corso del 2023, con rapporti di lavoro a tempo determinato. Sarà quindi contestualmente avviata la procedura concorsuale a tempo indeterminato per n. 5 posti, al fine di garantire la copertura - nel corso di vigenza del Piano - di tutti i posti con rapporti di lavoro a tempo indeterminato	ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 2024 con tutti i posti di dotazione organica coperti con rapporti di lavoro a tempo indeterminato	

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



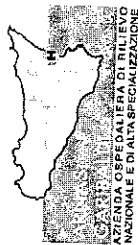
	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



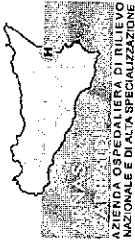
	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO PERSONALE 2023-2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	81,00	59,00	0,00	22,00	10,00	6,00	6,00	69,00	75,00	81,00
Dirigente Medico	49,00	38,00	1,00	12,00	2,00	10,00	0,00	39,00	49,00	49,00
Dirigente Medico	33,00	30,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	33,00	33,00	33,00
Dirigente Medico	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	8,00	5,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	5,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	13,00	12,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	7,00	9,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Dirigente Medico	3,00	0,00	0,00	3,00	1,00	2,00	0,00	1,00	3,00	3,00
Dirigente Medico	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	14,00	13,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	8,00	7,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	7,00	6,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



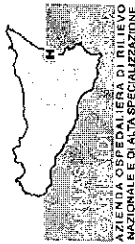
	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico	11,00	12,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	13,00	10,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	30,00	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	30,00
Dirigente Medico	44,00	37,00	1,00	8,00	4,00	4,00	0,00	40,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	18,00	17,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	18,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	13,00	13,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	12,00	12,00	13,00
Dirigente Medico	9,00	8,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	8,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	13,00	12,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	12,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	21,00	11,00	0,00	10,00	5,00	5,00	0,00	16,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	28,00	20,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	8,00	9,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



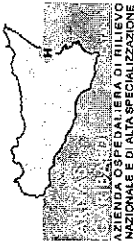
	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	FABRISOGNO PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico	17,00	12,00	1,00	1,00	6,00	1,00	3,00	2,00	12,00	15,00	17,00
Dirigente Medico	27,00	21,00	0,00	0,00	5,00	6,00	0,00	0,00	27,00	27,00	27,00
Dirigente Medico	44,00	38,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	6,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	5,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	12,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	17,00	13,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	17,00	17,00	17,00
Dirigente Sanitario Biologo	19,00	12,00	0,00	0,00	7,00	4,00	0,00	3,00	16,00	16,00	19,00
Dirigente Sanitario Fisico	6,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	14,00	2,00	0,00	0,00	9,00	5,00	4,00	0,00	7,00	11,00	11,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



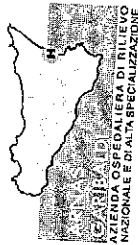
	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Amministrativo	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo	11,00	10,00	2,00	3,00	2,00	0,00	1,00	10,00	10,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Professionale Avvocato	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Infermiere senior	67,00	67,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67,00	67,00	67,00
Infermiere	933,00	845,00	101,00	189,00	91,00	18,00	80,00	835,00	853,00	933,00
Infermiere Generico senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	28,00	14,00	4,00	18,00	3,00	7,00	8,00	13,00	20,00	28,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	69,00	61,00	11,00	19,00	12,00	4,00	3,00	62,00	66,00	69,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	54,00	46,00	4,00	12,00	6,00	6,00	0,00	48,00	54,00	54,00
Fisioterapista senior	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Fisioterapista	18,00	11,00	0,00	7,00	0,00	7,00	0,00	11,00	18,00	18,00
Ostetrica senior - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	45,00	44,00	5,00	6,00	5,00	0,00	0,00	45,00	45,00	45,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	43,00	44,00	15,00	14,00	3,00	0,00	11,00	32,00	32,00	43,00
Assistente sociale	6,00	4,00	1,00	3,00	0,00	1,00	2,00	3,00	4,00	6,00
Dietista	5,00	1,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	5,00
Ortottista	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00	0,00	3,00	5,00
Tecnico Audiometrista	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico Audioprotesista	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Logopedista	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	3,00	1,00	0,00	2,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,00
Tecnico Audiometrista senior	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO PERSONALE 2023-2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	4,00	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Assistente Tecnico	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Assistente Informatico	18,00	13,00	11,00	16,00	0,00	6,00	10,00	2,00	8,00	18,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	62,00	58,00	28,00	32,00	22,00	10,00	0,00	52,00	62,00	62,00
Puericultrice	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	24,00	2,00	0,00	22,00	22,00	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
Operatore Tecnico Specializzato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Operatore Socio Sanitario	185,00	79,00	0,00	109,00	106,00	0,00	0,00	185,00	185,00	185,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	16,00	25,00	0,00	-9,00	0,00	0,00	0,00	16,00	16,00	16,00
Operatore Tecnico	12,00	11,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	11,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	16,00	0,00	0,00	16,00	8,00	8,00	0,00	8,00	16,00	16,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Operatore Tecnico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Operatore Tecnico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Operatore Tecnico	10,00	6,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Operatore Tecnico	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	-1,00	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	9,00	2,00	0,00	7,00	0,00	7,00	0,00	2,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	46,00	28,00	0,00	18,00	12,00	3,00	3,00	40,00	43,00	46,00
Ausiliario Specializzato	156,00	151,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	156,00	156,00	156,00
Commissario	7,00	8,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	0,00	8,00	7,00	7,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	3,00	1,00	1,00	3,00	1,00	3,00	0,00	1,00	4,00	4,00
Dirigente Professionale Ingegnere	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS "GARIBALDI"

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE FABISOGNO PERSONALE 2023-2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media -giornalista pubblico	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Specialista della comunicazione istituzionale	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	9,00	0,00	0,00	9,00	4,00	5,00	0,00	4,00	9,00	9,00
	2637	2174	209	672	398	133	141	2363	2496	2637

A



Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Variazioni programmazione



			Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	2,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	-1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	-1,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	-1,00
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		2,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	16,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	-20,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	-1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	2,00
			0

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



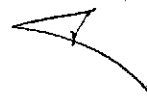
			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dematologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	22,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	12,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dematologia	4,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	3,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	2,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	1,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	30,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	8,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina TrASFusionale	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	2,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	10,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	8,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	6,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	5,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	1,00	1,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	17,00	4,00	2,00
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	19,00	7,00	4,00
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	1,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	9,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	3,00	2,00
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		1,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		3,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		1,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	4,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	1,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	1,00	0,00
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	67,00	0,00	0,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		933,00	189,00	91,00
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		28,00	18,00	3,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		69,00	19,00	8,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	4,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		54,00	12,00	4,00
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		18,00	7,00	0,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		45,00	6,00	3,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	14,00	3,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	3,00	0,00
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	5,00	0,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	5,00	0,00	0,00
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	2,00	0,00
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	0,00
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	3,00	0,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	0,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	2,00	0,00
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Nutrizionista	1,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	4,00	1,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	4,00	1,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	1,00	0,00	0,00
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		18,00	16,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		62,00	32,00	22,00
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	24,00	22,00	4,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	2,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		185,00	106,00	88,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	16,00	-9,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	12,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	16,00	16,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	3,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Giardiniere	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	7,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	10,00	4,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	-1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	9,00	7,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		46,00	18,00	0,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	156,00	5,00	4,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	-1,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	5,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	3,00	3,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025
Rilevazione dei posti destinati nel 2023 alle stabilizzazioni



			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	0,00
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	9,00	9,00	4,00
			2637	672	251
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione					37,35%



Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2023

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2023

Costo totale dotazione organica	128.526.007,26 €
(+) IRAP	8.418.453,48 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	889.138,08 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	24.885.345,00 €
	111.443.977,66 €

A

DIMOSTRAZIONE RISPETTO TETTO DI SPESA 2024



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2024

Costo totale dotazione organica

(+) IRAP

(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	134.973.028,28 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	8.840.733,35 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	274.000,00 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	2.426.550,00 €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	- €
	- €
	26.149.445,00 €
	115.511.766,64 €

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA 2025



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2025

Costo totale dotazione organica	136.541.224,53 €
(+) IRAP	8.943.450,21 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.061.186,15 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	26.665.000,00 €
	116.032.488,58 €

2